



WRI BRASIL | CIDADES
SUSTENTÁVEIS

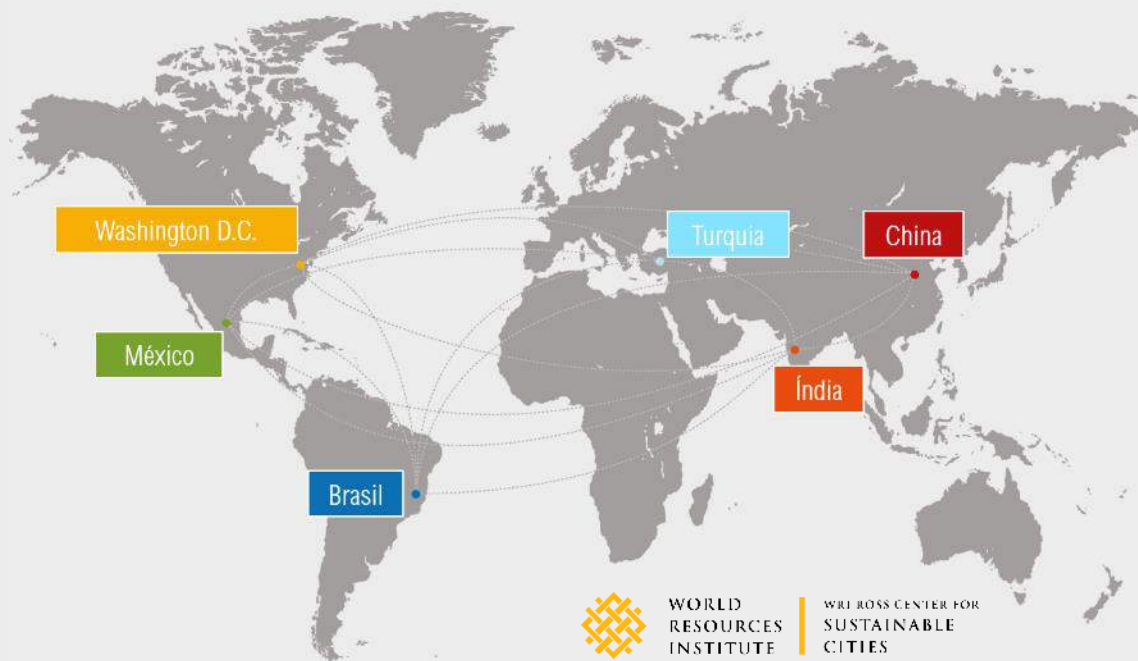
MOBILIDADE CORPORATIVA COMO POLÍTICA DE REDUÇÃO DE EMISSÕES

GUILLERMO PETZHOLD, ESPECIALISTA EM MOBILIDADE URBANA

Um produto do WRI Ross Centro para Cidades Sustentáveis



Tornando realidade a sustentabilidade urbana



 WRlcidades.org • TheCityFixBrasil.com

 fb.com/WRlcidades

 [@WRlcidades](https://twitter.com/WRlcidades)



O WRI Brasil Cidades Sustentáveis

desenvolve projetos de impacto real, com foco em mobilidade, desenvolvimento urbano, saúde, segurança viária e governança para melhorar a vida de milhões de pessoas nas cidades brasileiras. Trabalhamos com mais de 20 cidades.



WRI BRASIL | CIDADES
SUSTENTÁVEIS

Cenário de toda manhã...

... e toda tarde



WRI BRASIL

stop praying...God's too busy
to find you a parking spot

parkfast.com
888-parkfast



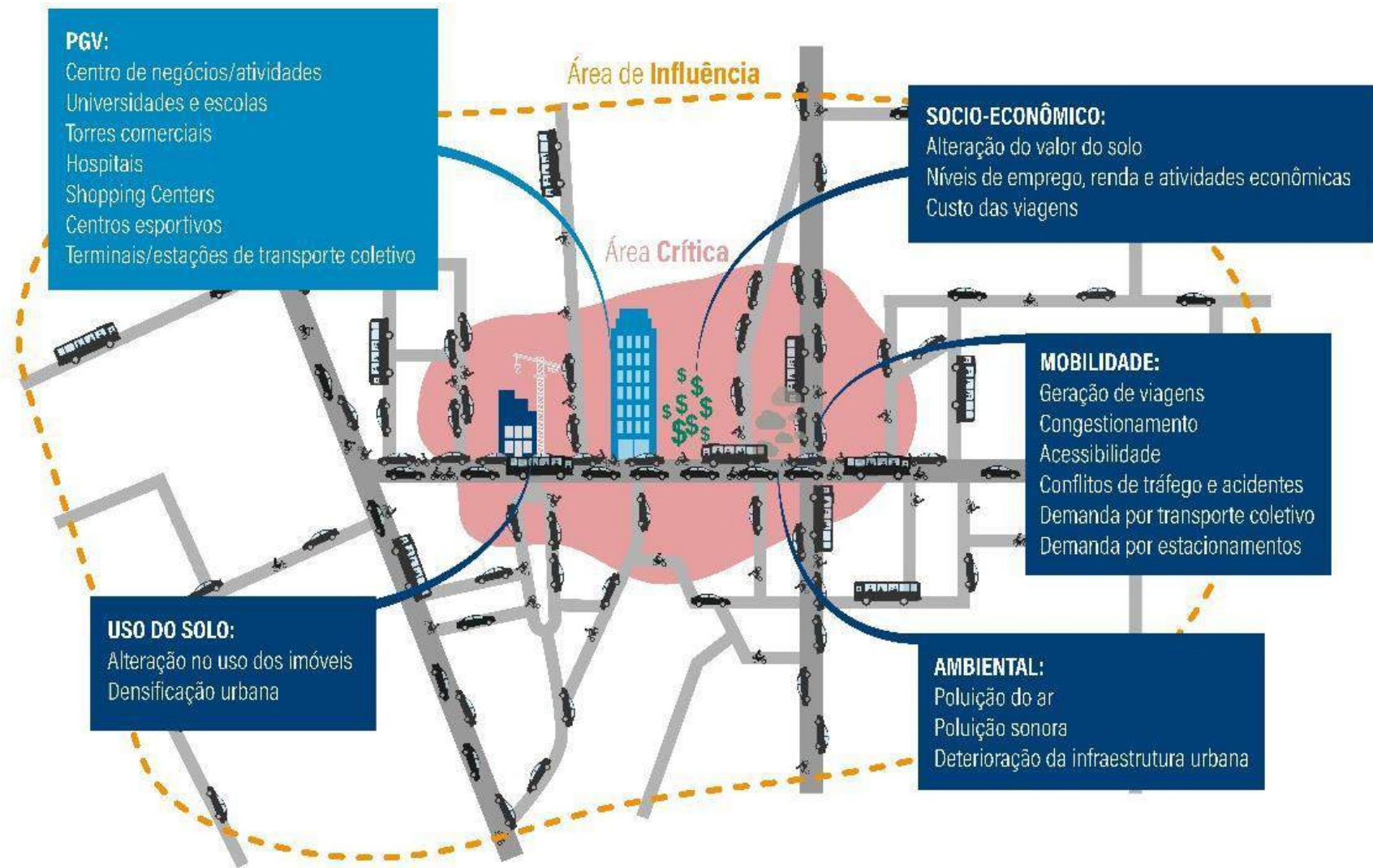
Quando chegamos ao trabalho



WRI BRASIL

Concentração de postos de trabalho em determinadas zonas





Responsabilidade está com o poder público

... mas também com as organizações



Realidade...

Novo Campus

8 andares, 1.007 vagas de estacionamento
e um espaço privilegiado para a educação.



COMO VOCÊ NORMALMENTE VAI AO TRABALHO?



CENÁRIO ATUAL

10 a 15 dias/ano em
DESLOCAMENTOS
CASA-TRABALHO¹

R\$ 25 mil
É O CUSTO DE
CONSTRUÇÃO DE 1
VAGA DE GARAGEM

1 PESSOA
É A OCUPAÇÃO
DA MAIORIA
DOS AUTOMÓVEIS

**CONGESTIO-
NAMENTOS**
NOS ACESSOS
E ENTORNOS

**MESMA JORNADA
DE TRABALHO**



47% DAS EMISSÕES DE CO₂eq
DO SETOR DE ENERGIA
VEM DO TRANSPORTE¹

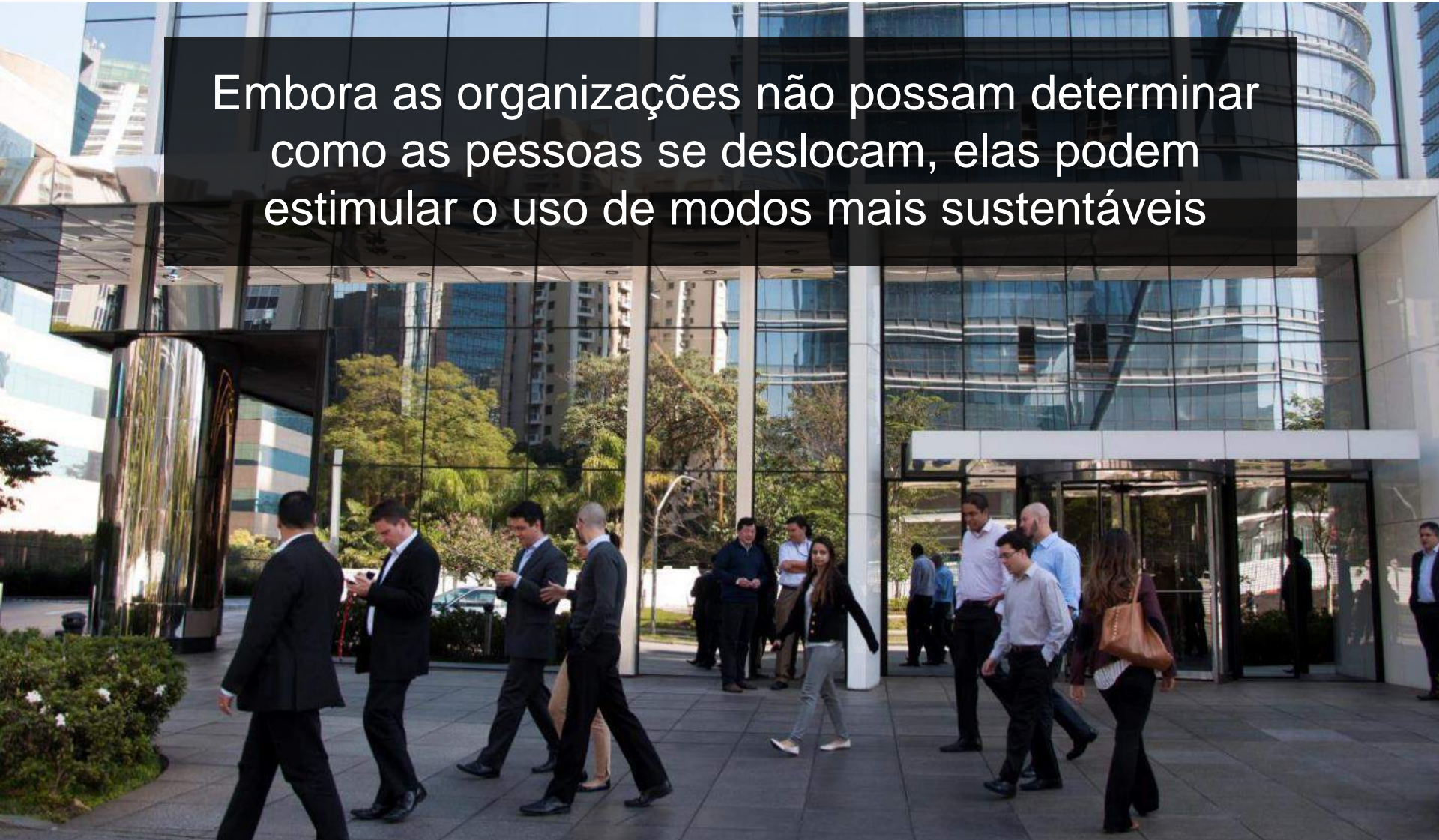
50%
DOS DESLOCAMENTOS
SÃO POR MOTIVO
DE TRABALHO¹

¹ Petzhold, G.; Lindau, L. A. (2015) *O Papel das Corporações na Busca pela Melhoria das Condições de Mobilidade Urbana nas Cidades*



MOBILIDADE CORPORATIVA

Embora as organizações não possam determinar como as pessoas se deslocam, elas podem estimular o uso de modos mais sustentáveis



ESTRATÉGIAS DE GDV

CARROS COMPARTILHADOS
DISPONÍVEIS PARA OS FUNCIONÁRIOS

JORNADA FLEXÍVEL E HORÁRIO ESCALONADO

7h às 16h • 8h às 17h • 9h às 18h • 10h às 19h

TELETRABALHO

ESPAÇO DE CONVÍVIO
INVESTIMENTO EM BEM-ESTAR

MARKETING
RECONHECIMENTO AO FUNCIONÁRIO
MAIS SUSTENTÁVEL

Potencial de **reduzir de 10 a 24%** as viagens de automóvel com um único ocupante¹

CARONAS
MELHORES VAGAS DISPONÍVEIS

BICICLETAS
E PROMOÇÃO DE ATIVIDADE FÍSICA

ÔNIBUS FRETADO
MELHOR APROVEITAMENTO DO TEMPO

¹ Ireland (2011) *Workplace Travel Plans: a guide for implementers*; United Kingdom (2008) *The Essential Guide to Travel Planning*



TRATA-SE DE UMA QUEBRA DE PARADIGMAS

... E de uma mudança
gradativa de comportamento



OPORTUNIDADE

80% dos paulistanos estariam dispostos a deixar o carro em casa¹



¹ Rede Nossa São Paulo; IBOPE (2017) 11ª Pesquisa sobre Mobilidade Urbana - Semana da Mobilidade 2017



DIVERSOS PROVEDORES DE SOLUÇÃO

Bike



Caronas



Carsharing



TC



Teletrabalho



A pé



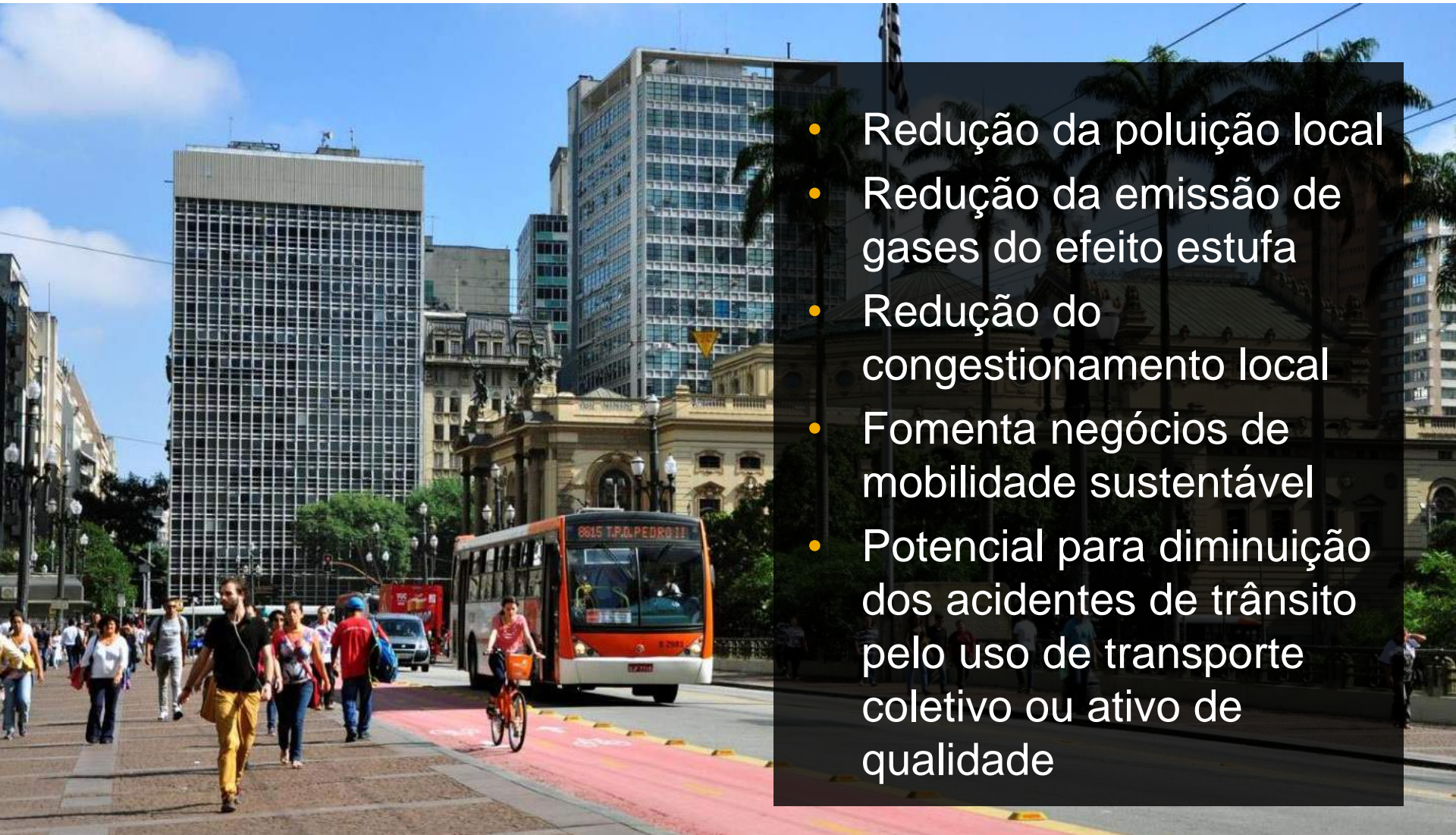
Fretado 2.0



BENEFÍCIOS – *PARA AS PESSOAS*

- Melhoria da qualidade de vida
- Aumento da produtividade
- Maior satisfação com o trabalho
- Redução de custos com transporte
- Redução do tempo perdido em deslocamentos

BENEFÍCIOS – PARA A REGIÃO



- Redução da poluição local
- Redução da emissão de gases do efeito estufa
- Redução do congestionamento local
- Fomenta negócios de mobilidade sustentável
- Potencial para diminuição dos acidentes de trânsito pelo uso de transporte coletivo ou ativo de qualidade



BENEFÍCIOS – *PARA AS ORGANIZAÇÕES*

- Expansão da organização sem aumentar espaço e vagas de estacionamento
- Aumento da atratividade
- Cumprimento de metas de sustentabilidade
- Melhora da qualidade de vida dos funcionários
- Adaptação à mudança do local da organização
- Redução de custos



IMPLEMENTAÇÃO DE APP DE CARONA

A organização

- São Paulo
- +1.000 funcionários
- Ramo de tecnologia

Resultados em 1 ano

- +850 perfis ativos
- +1,2 mil caronas realizadas
- +3,5 mil horas de networking geradas
- +4,0 tCO₂eq não emitidos
- -20% do número de vagas (em conjunto com política de rodizio)



**CARONA
AMIGA**



IMPLEMENTAÇÃO DE APP DE BICICLETA

A organização

- São Paulo
- +600 funcionários
- Mercado financeiro

Resultados em 6 meses

- **+2,5 mil deslocamentos** realizados (média de 9 km)
- **0 acidentes** de trânsito
- **+1,4 milhão kcal** gastas
- **+8,5 tCO₂eq** não emitidos
- **+R\$ 120 mil** economizados (soma funcionários e organização)



BENEFÍCIOS – PARA AS ORGANIZAÇÕES

GREAT
PLACE
TO
WORK®

Ranking *Melhores Empresas para Trabalhar*
A partir de 2016, começou a avaliar as
empresas brasileiras que implementam
medidas de mobilidade corporativa¹

¹ A partir de recomendação do WRI Brasil Cidades Sustentáveis

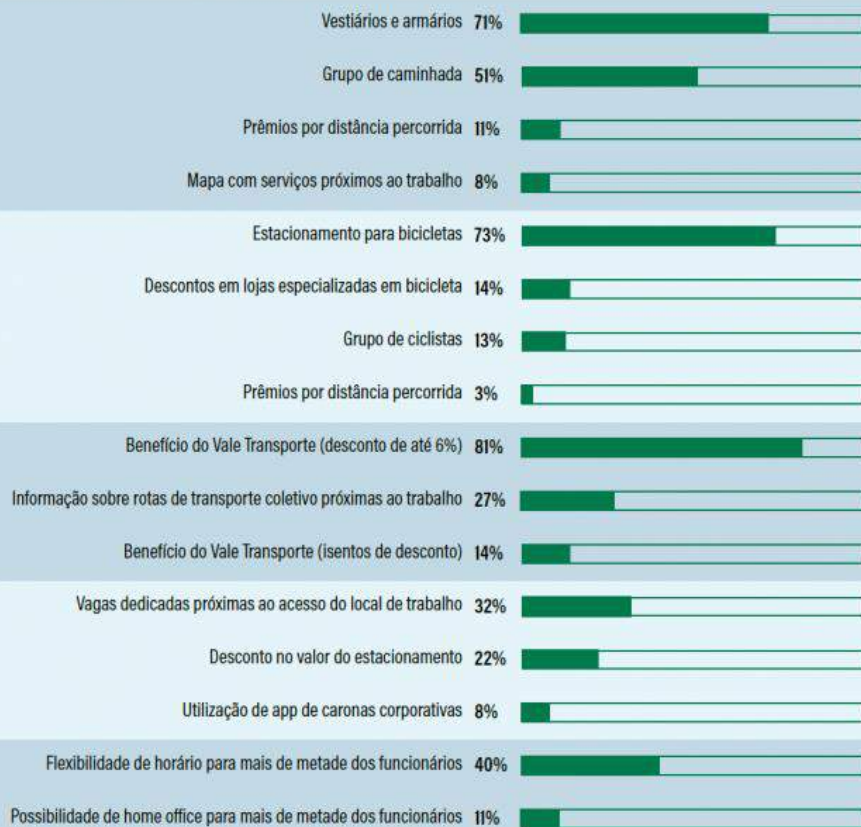


AÇÕES DE MOBILIDADE ADOTADAS ENTRE AS 150 MELHORES EMPRESAS

PRÁTICAS NÃO SUSTENTÁVEIS



PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS





**COMO AS CIDADES PODEM
INCENTIVAR A ADOÇÃO DA
MOBILIDADE CORPORATIVA?**

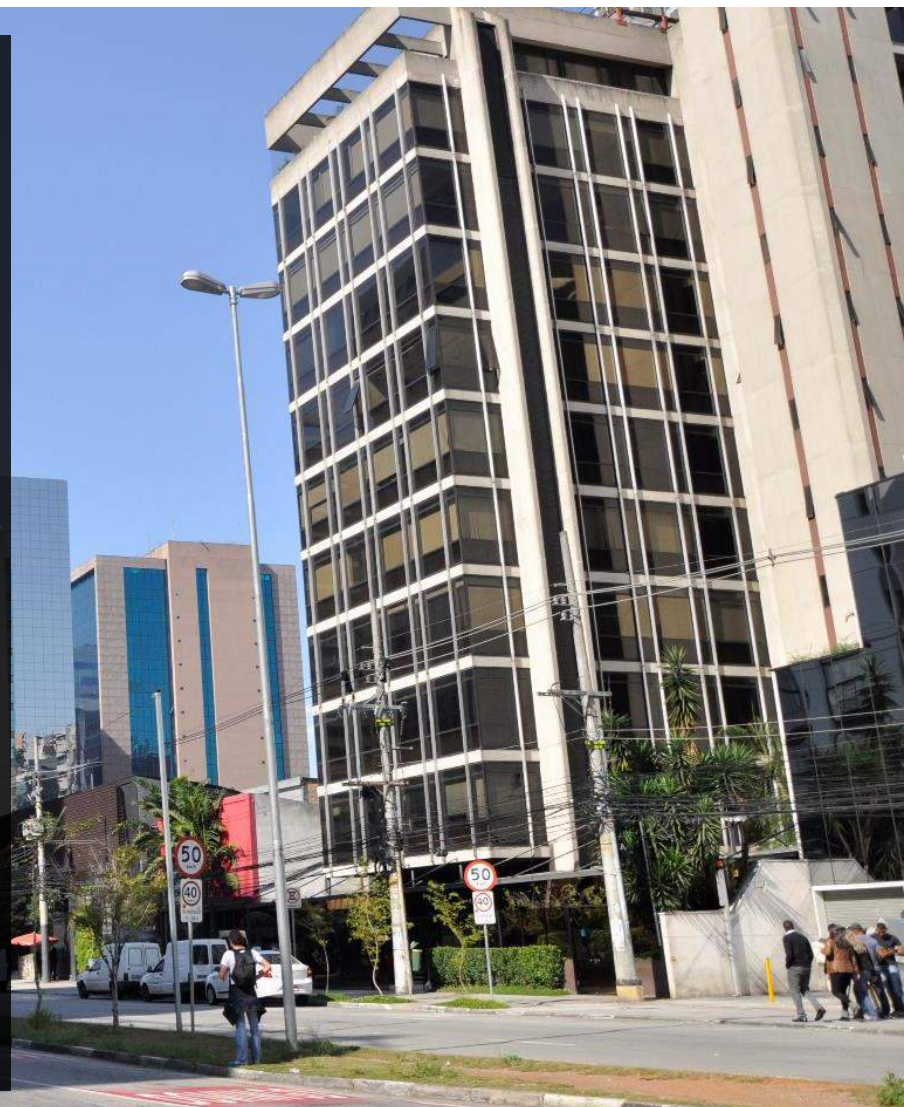
PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA

Metas das políticas

- Incentivo aos meios mais sustentáveis
- Redução das emissões
- Redução da % automóveis com um único ocupante
- Redução de km percorridos

CrITÉrios de aplicabilidade

- Todos/novos/licenciamento de empreendimentos
- Número de funcionários
- Número de vagas de estacionamento
- Área construída



PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA

INCENTIVOS

- Reconhecimento pelo desempenho (criação de um 'selo')
- Apoio do setor público na implementação da medida/ação
- Redução de taxas

PENALIZAÇÕES

- “Name and Shame” (caso estado-unidense)
- Recusa de licenciamento para expansão
- Cobrança de multa (último caso)



PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA

- **Políticas de redução de viagens a trabalho/estudos**
 - Estabelecidos em cidades ou estados:
 - Estados Unidos
 - Itália
 - Países Baixos
 - Reino Unido
 - França
 - Alemanha
 - Austrália
- +50 políticas em vigor
- Possuem caráter voluntário ou mandatório para organizações que estejam dentro de um determinado critério

PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE



Commute Trip Reduction (CTR)¹

- **Objetivos:** reduzir as emissões, o congestionamento e o consumo de energia
- **Metas:** variam de acordo com a localização da empresa
- **Critério de aplicabilidade:** obrigatório para organizações com mais de 100 funcionários
- **Abrangência**
 - 250 organizações participantes
 - 185 mil pessoas impactadas

¹ Washington State Commute Trip Reduction Board (2011) *CTR report to the Washington State legislature 2011* | Foto: Nicola/Flickr



PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE

PODER PÚBLICO

- Estabelece a política
- Objetivo
- Meta
- Critério



City of Seattle

AGÊNCIA DE TRÂNSITO OU DEPARTAMENTO DE TRANSPORTE

- Monitora o cumprimento da política
- Fiscaliza organizações
- Provê suporte técnico



Seattle
Department of
Transportation

ORGANIZAÇÃO



Microsoft



- Atende a lei implementando medidas/ações de mobilidade corporativa

TRANSPORTATION MANAGEMENT ASSOCIATION

- Associação de empresas
- Gerencia programas de mobilidade
- Auxilia na elaboração e na implementação de programas



commute seattle



WRI BRASIL

PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE

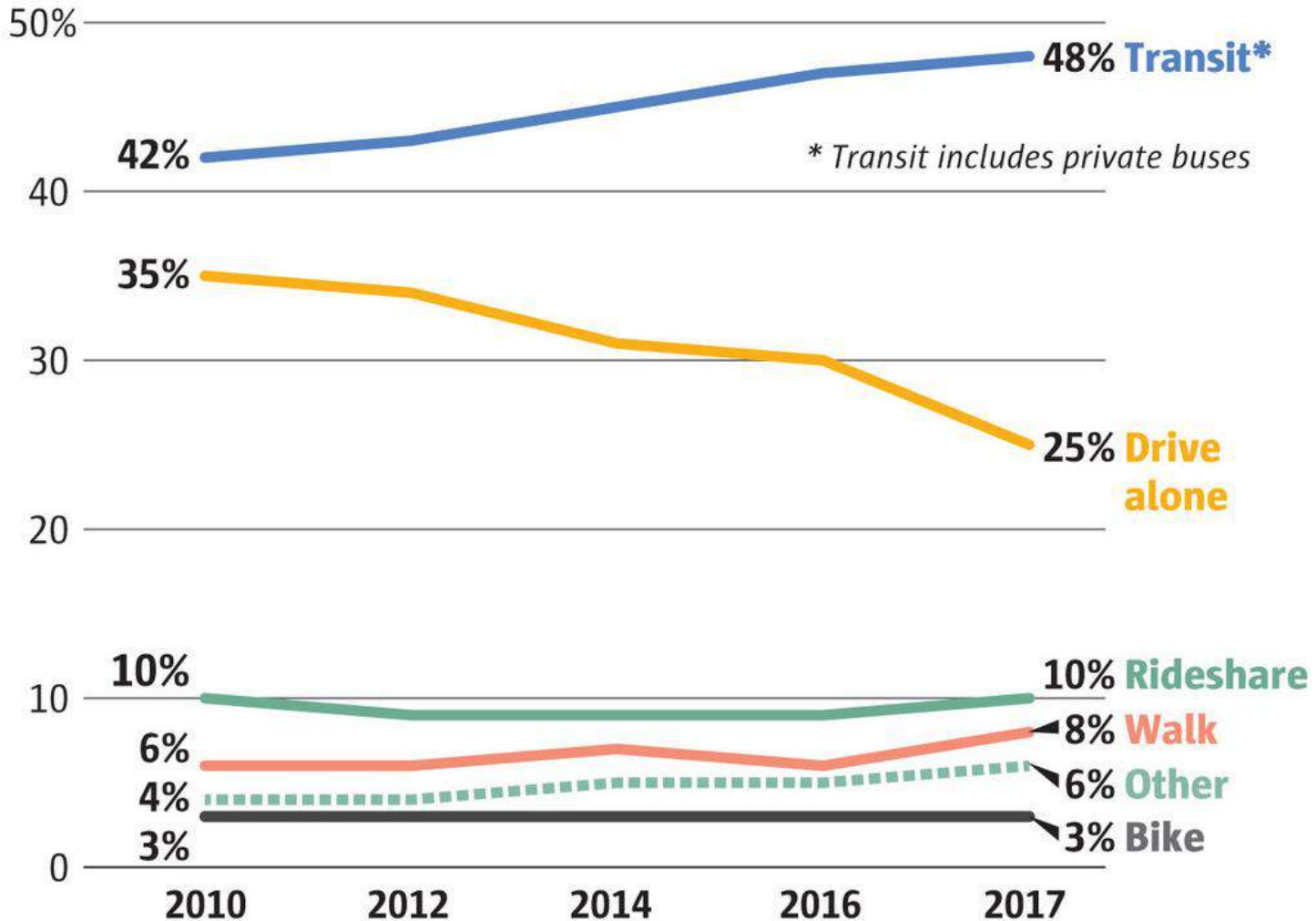
- Requisitos básicos para as empresas:
 - Contratar coordenador de mobilidade
 - Criar o Plano de Mobilidade Corporativa com a meta de reduzir transporte individual motorizado
 - Lançar estratégia de comunicação e marketing
 - Avaliar resultados atingidos a cada 2 anos e reportar ao poder público

PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE

- Como engajar empresas:
 - Criar oportunidades para relacionamentos de empresa para empresa e “peer to peer”
 - Promover valor corporativo e benefícios do plano:
 - Aumenta o prestígio da organização
 - Melhora a imagem corporativa
 - Reduz os custos associados ao transporte
 - Aumenta a acessibilidade ao local de trabalho
 - Retém e aumenta o número de talentos
 - Aumenta a produtividade
 - Celebrar os sucessos alcançados

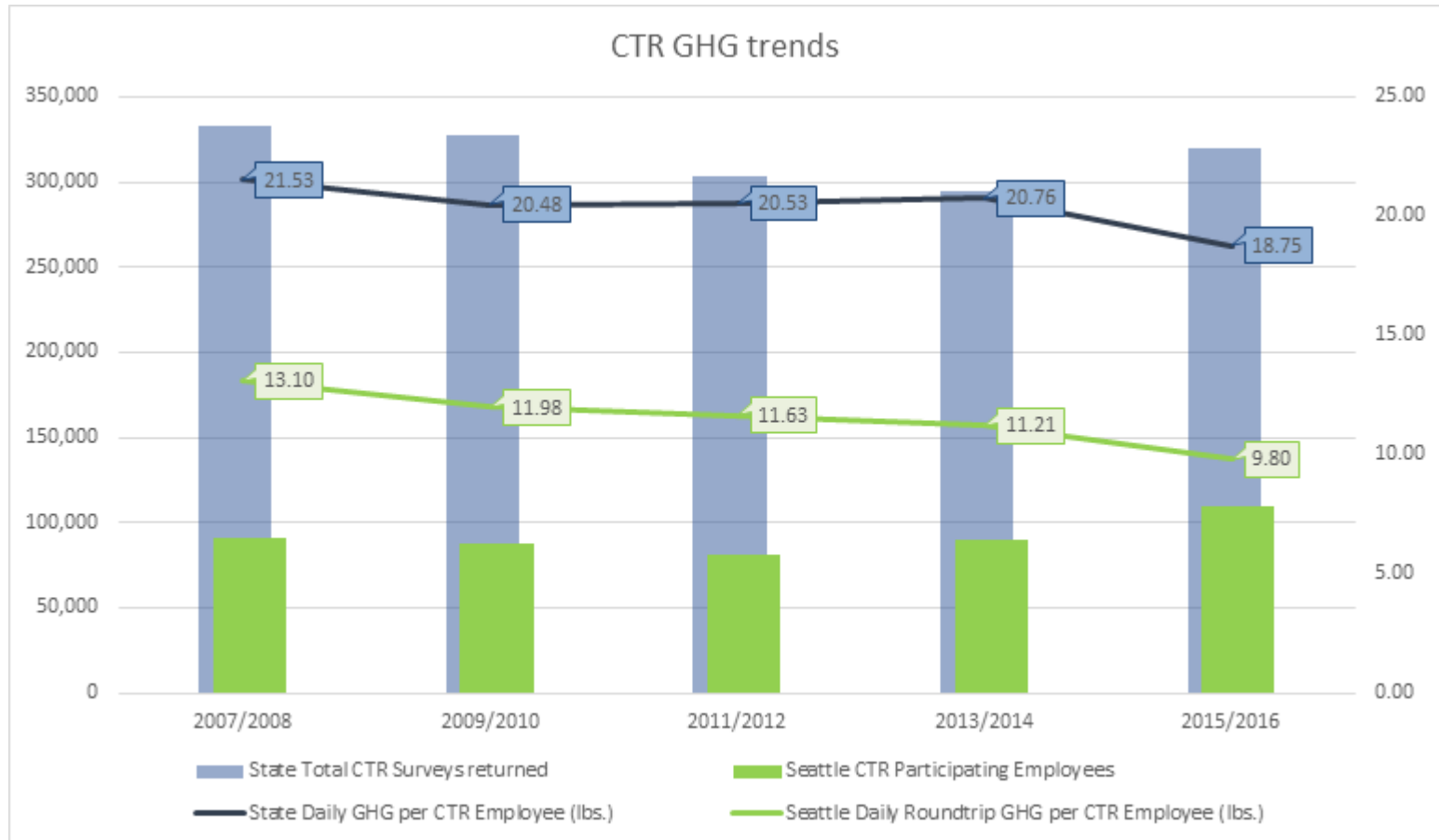
PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE

- Resultados: divisão modal



PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE

- Resultados: redução de GHG



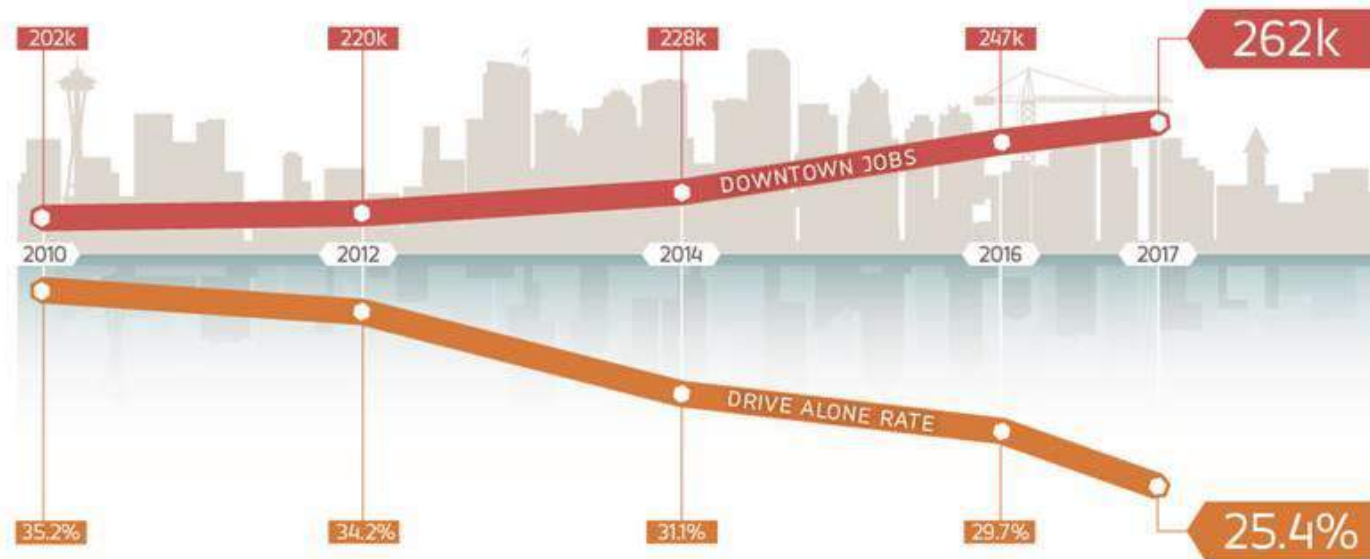
PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE

Resultados:

Investimento de **USD 100 milhões**
por ano pelas empresas no programa

PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE

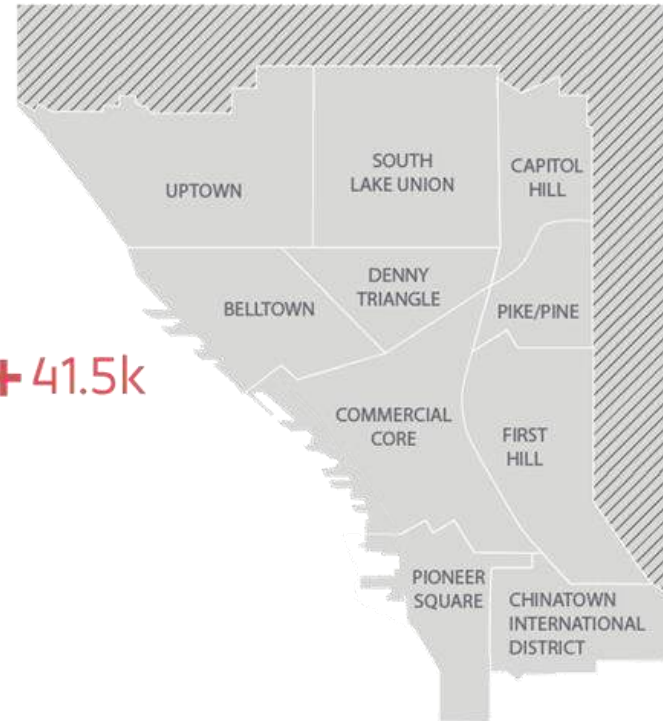
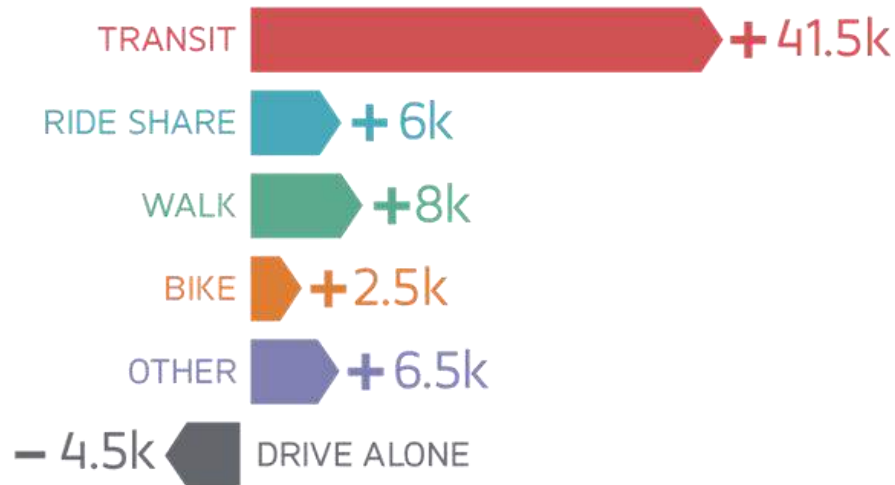
Jobs Up, Drive-Along Rate Down 2010 to 2017



PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – SEATTLE

Daily Commuter Trends 2010 to 2017

From 2010 to 2017, downtown Seattle saw an increase of 60,000 jobs. Net growth in peak period commutes was fully absorbed by non-drive-alone modes while single occupancy vehicle commutes declined by 4,500.



commute seattle



PLANOS DE MOBILIDADE CORPORATIVA – BELO HORIZONTE

- Roteiro de Gestão da Mobilidade
 - Em vigor desde outubro de 2016
 - Aponta diretrizes que devem ser cumpridas por empreendimentos novos ou que buscam renovação de licenciamento
 - Válido para escolas, universidades e organizações com mais de 200 pessoas
 - Resultados até dez/17
 - **13 empresas e 39 mil funcionários** potencialmente impactados



SUCESSO DEPENDE

- Parceria público privada
 - Apoio técnico através de ferramentas, diretrizes
 - Reconhecimento através de selos, rankings, prêmios
 - Compromisso de longo prazo
- Qualificação da infraestrutura e serviços de meios de transporte sustentável
- Consonância com políticas de estacionamento e PGV

MUDANÇA CULTURAL

A responsabilidade pela solução dos problemas de mobilidade urbana é de todos





WRI BRASIL | CIDADES SUSTENTÁVEIS

A silhouette of a person with curly hair stands on a rooftop balcony, leaning on a metal railing. A bicycle is parked on the wooden deck next to them. The background shows a vast cityscape under a dramatic sunset sky with orange and yellow clouds. The sun is low on the horizon, creating a strong backlight effect.

OBRIGADO

Guillermo Petzhold

GUILLERMO.PETZHOLD@WRI.ORG

Um produto do WRI Ross Centro para Cidades Sustentáveis

CASO 1 – BICICLETAS NAS EMPRESAS DO BRASIL

- **Selo “Empresa Amiga da Bicicleta”**

- Leis Municipais:

- Curitiba
- Joinville
- Campo Grande (em tramitação)
- Fortaleza (em tramitação)
- Manaus (em tramitação)
- Porto Alegre (em tramitação)

- Leis Estaduais:

- Pernambuco (constituente do programa Pedala PE)
- Rio de Janeiro (em tramitação)

- Destinado a organizações que oferecem aos seus funcionários e clientes bicicletários integrados com banheiros, chuveiros, armários e vestiários adequados aos ciclistas



CASO 1 – BICICLETAS NAS EMPRESAS DO BRASIL

- Selo “Empresa Amiga da Bicicleta”
 - Por que adotar?
 - Pode possibilitar melhor aproveitamento da infraestrutura provida pelo poder público
 - Apenas a infraestrutura não é suficiente
 - Reconhecimento público de organizações



CASO 2 – INDEMNITÉ-KILOMÉTRIQUE-VÉLO - FRANÇA

Projeto Piloto - Paris

- Junho 2014 – Dezembro 2014
- Ciclista recebe € 0,25 por km pedalado
- 18 empresas, 8.000 funcionários

SP: Sancionada Lei que dá créditos a quem usar a bicicleta para ir ao trabalho

 ANA SNIESKO | ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO EM 28 DE SETEMBRO DE 2016

CASO 2 – INDEMNITÉ-KILOMÉTRIQUE-VÉLO - FRANÇA

- O incentivo dobrou a quantidade de pessoas se deslocando ao trabalho em bicicleta
- Custo de € 30 - 55 por mês por funcionário
- 19% das pessoas utilizavam carro antes¹



¹ Ademe (2015) *Evaluation de la mise en œuvre expérimentale de l'indemnité kilométrique pour les vélos*
/ Foto: Binu Nair/Flickr

CASO 2 – INDEMNITÉ-KILOMÉTRIQUE-VÉLO - FRANÇA



Lei promulgada em agosto de 2015

- Abrangência federal
- Adoção facultativa
- Incentivos fiscais para as empresas: dedução do imposto de renda de até € 200/ano por funcionário beneficiado